

Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2015

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsning involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Har du brugt handlingsplan modulet i WorkCyclus kan du trække oplysningerne derfra.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

| Hvad var udfordringen: | Hvordan er den løst: |
|--|--|
| Pr. 1. juli 2015 fusionerede Krogen med Handicap, Bo og Beskæftigelse til én virksomhed: Samstyrken . | <ul style="list-style-type: none">• Nyt MED-udvalg er valgt og har haft opstartsmøde i august samt ét regulært møde i september. Der er udarbejdet ny forretningsoden og årshjul for aktiviteterne i MED.• Der udarbejdes fælles værdier, retningslinjer og aftaler, som forankres i hele organisationen via en fælles elektronisk håndbog.• APV opstartes i Samstyrken ud fra ovenstående tiltag. |

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

| Hvad er udfordringen: | Hvorfor kunne den ikke løses: |
|-----------------------|-------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Kathrine Kielgast (kakk@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)